

GOSPODARSTVO

HRVATSKA

ZAGORJE

DOMAĆI RADNIK ILI STRANI 'PLAĆENIK'? KAKO SU INDIJCI, NEPALCI I EGIPĆANI PRIHVAĆENI U RADNOM I ŽIVOTNOM OKRUŽENJU U KOJE SU DOŠLI 'TRBUHOM ZA KRUHOM' GOVORE NAM IZ AGENCIJE ZA REGRUTIRANJE RADNIKA TNT WORK

“Jezik im je izazov, trude se upoznati RH običaje, a neki su nas tražili komad zemlje da bi mogli uzgajati vlastito povrće”

Objavljeno: 26.10.2024. | Vanja Hozmec



Domaći radnik ili strani 'plaćenik'? Priča o stranim radnicima nešto je s čime se susrećemo na svakom koraku. Direktno ili indirektno, htjeli ili ne htjeli, jer činjenica je, oni su ovdje, u Hrvatskoj, i sve ih je više. Mnogima od njih Hrvatska je 'nova Njemačka', obećana zemlja u

kojoj će zaraditi dovoljno da ima za kruh i da još toliko pošalje svojoj obitelji u Nepal, Indiju ili na Filipine. Nezaobilazna su tema, ali ne samo tema, oni su osobe, a ne neka roba koju smo uvezli. A kako se kreće tržište rada, njihov priljev neće stati, dapače. Oni nisu više samo senzacionalističke ili manje senzacionalne medijske priče o migrantima, odnosno imigrantima i emigrantima, oni nisu više ni pojave 'rezervirane' samo za velike gradove, oni su danas vaši sugrađani, vaši suseljeni, vaši kolege na poslu u maloj, srednjoj ili velikoj tvrtki, vaši prodavači, konobari, kuhari, vaši frizeri, vaši dostavljači i poštari. Vaši susjedi. A u vrlo skoro vrijeme, vjerojatno već u sljedećoj generaciji, vaša obitelj. Pa kako onda olakšati njihovu asimilaciju u hrvatsko društvo? Tema je to kojom se vrijedi pozabaviti i za koju vrijedi pronalaziti kvalitetne sugovornike – što u samim stranim radnicima, što u njihovim poslodavcima, što u političarima, što u njihovim najmodavcima ili jednostavno, njihovim hrvatskim, odnosno zagorskim susjedima i sugrađanima.

TEKST SE NASTAVLJA NAKON OGLASA



Uz našu Black Friday ponudu, uštedite 35% i iskoristite najveći Falkensteiner popust u godini!



POZNATA HRVATICA U NEVIĐENOM IZDANJU: Nabila je duboki dekolte, a kad vidite koliko je kratka haljina...

Sponsored by Midas 



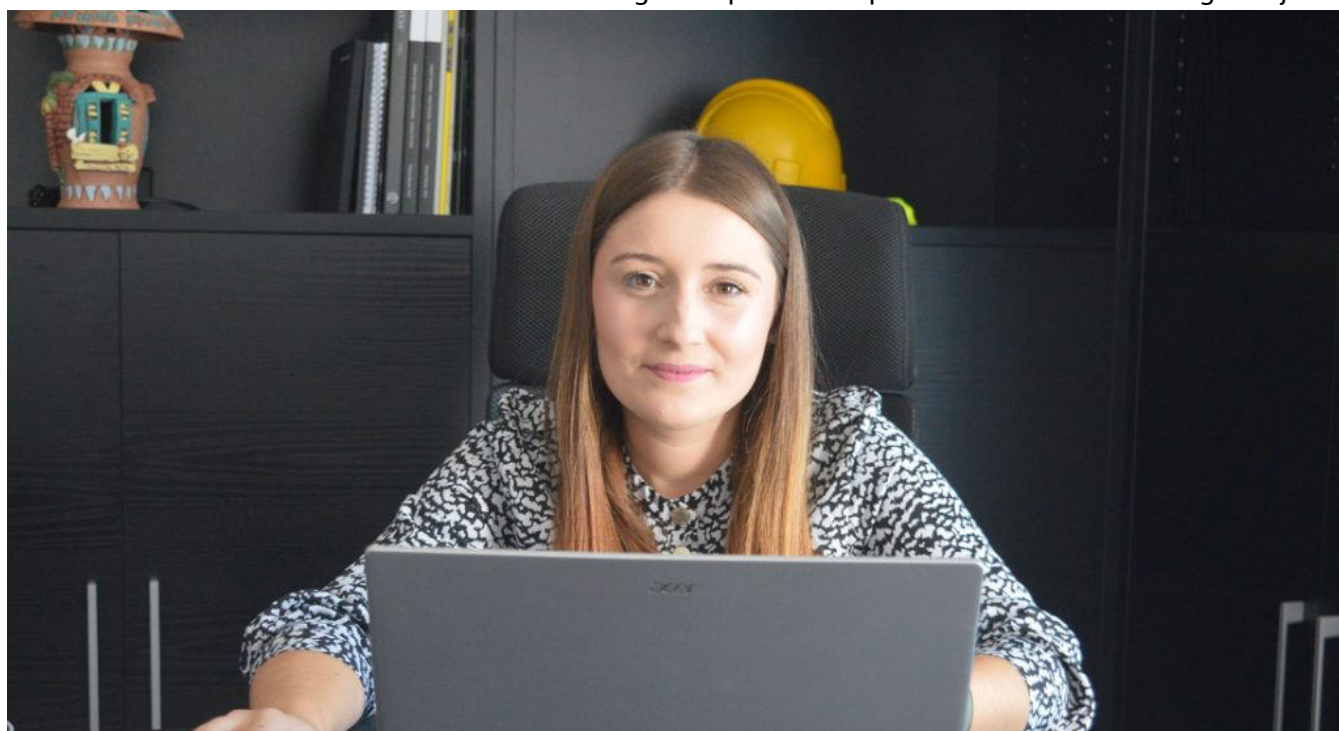
Agencija TNT WORK posluje od 27. svibnja 2020. godine i bavi se regrutiranjem radnika iz Indije i Nepala, no 2022. godine proširili su suradnju s radnicima iz Egipta. Trenutno imaju četiri zaposlena – osnivača društva i direktora Ninoslava Podgajskog, agenticu Anamariju Vrabec, administrativnu referenticu Petru Ilijaš te voditelja – agenta za suradnju s Egiptom, Helmija M. S. Albeltajija.

Mane i problematika

Nakon što smo u prethodnom tekstu, koji možete pročitati **OVDJE**, temeljito opisali proceduru pri regrutiranju stranih radnika, sada ćemo se s agenticom Anamarijom Vrabec dotaknuti problematike njihove prilagodbe novoj zemlji.

Koje su po vama manjkavosti i što bi moglo biti bolje kod uvoza radnika, što se tiče RH zakonodavstva i samih procedura prilikom uvoza radnika?

– Manjkavost kod uvoza radne snage je sam proces od početka ishođenja dokumentacije, provjera, izdavanja vize pa sve do dolaska. U momentu kada je radnik potreban, nije ga moguće dovesti unutar tjedan – dva i to poslodavcima predstavlja veliki problem. U međuvremenu dok radnik dođe, poslodavac je prisiljen uzeti podizvođače ili odbiti posao jer nema radne snage s kojom će ga odraditi. Kršenje ugovornih obveza (ili prekoračenje roka radova) najčešće se kažnjava penalima – kaže nam Vrabec, dodajući da, što se tiče lakše prilagodbe stranaca u Hrvatskoj, RH pruža stranim radnicima tečajeve kako bi što prije savladali hrvatski jezik, prilikom prve prijave na mirovinsko osiguranje dostavlja im se zdravstvena iskaznica, a ukoliko ih se šalje na izaslanje imaju pravo i ishoditi europsku zdravstvenu iskaznicu te su strani radnici suglasni plaćati dopunsko zdravstveno osiguranje.





istovremeno imao svoju ženu i djecu uz sebe, sve do sklađivanja ugovora o radu, zbog toga što radnik smatra da je došao u Hrvatsku namjenski kako bi u nekoliko godina uštedio novac i osigurao svojoj obitelji lagodniji život u svojoj državi – ističe Vrabec.

Najviše su, kaže, uvezli radnika u građevinskom sektoru (zidar, tesar, keramičar, fasader, soboslikar, elektroinstalater, rukovatelj građevinskih strojeva i slično), no dodaje da ne smijemo zaboraviti da početkom godine najviše tržišne potražnje temelji se na ugostiteljstvu i sezonskim radnicima (kuhar, konobar, sobar, čistač i slično).



– Mišljenja sam da nema radnog mjesta na kojem bi mi bilo neobično vidjeti stranu radnu snagu jer sam puno puta u životu doživjela više ljubaznosti u uslužnoj djelatnosti od stranog radnika koji je tisućama kilometara udaljen od svoje obitelji, za kojeg sa sigurnošću možemo reći da mu nije lako biti sam u stranoj državi, a ipak nasmijan i vedar uslužuje svakog gosta – govori iz vlastitog iskustva Vrabec.

Nova prijateljstva

Kakvi su ti radnici prema vašim evidencijama prihvaćeni u radnom okruženju, a kako u okolini gdje su smješteni i u kojoj trenutno žive?

– Vjerujem kako svaki poslodavac sav trud ulaže da strani radnik bude prihvaćen u radnom okruženju jer nitko od nas ne bi volio da se mi osjećamo neprihvaćeno u stranom svijetu. Jedini problem može se ukazati zbog jezičnih barijera, naime ne znaju svi Hrvati engleski jezik, a strancima treba dosta vremena da nauče osnove hrvatskog jezika. S obzirom na to da živim u istom mjestu kao i naši radnici, načula sam pozitivne dojmove s obje strane, vrlo su prihvaćeni i čak su stekli nova prijateljstva – kaže Vrabec.

Kako se oni snalaze u svemu tome, osim jezika izazov je zasigurno i druga kultura, hrana, običaji, infiltracija u društvo,...

– Zanimljivo je recimo da, s obzirom na to da Indijci i Nepalci svoje povrće sami uzgajaju u svojim državama, tražili su od nas da im omogućimo mali komad obradive zemlje da mogu uzgojiti svoje plodove i na taj način da uštede koji euro. Također, jednom godišnje naše poduzeće Meniga mont d.o.o. organizira veliku zabavu za cijelo poduzeće. Svaki radnik uključen je u pripremu te zabave, time što pripremaju svoju tradicionalnu hranu, puštaju svoju glazbu te, kako oni upoznaju našu kulturu, tako i mi njihovu. S radnicima iz Nepala proslavili smo njihovu nepalsku Novu godinu te mogu ostaviti samo pozitivne dojmove jer smo bili savršeno ugošćeni i proslava je trajala do kasno u noć. Isto tako, oni s nama slave naše praznike/blagdane iako nisu iste vjerske zajednice, no međusobno poštivanje kulture i običaja je dodatna povezanost između radnika i poslodavca – zaključuje.



****Tekst je napisan uz financijsku potporu Agencije za elektroničke medije temeljem Programa ugovaranja novinarskih radova u elektroničkim publikacijama***

0 comments

Sort by

Oldest

PODIJELI:    

Najnovije po kategorijama

VIJESTI

DOGAĐANJA

SPORT

LIFESTYLE

GOSPODARSTVO

CRNA KRONIKA

SPONZORIRANI ČLANAK

IZVRSNA PRILIKA ZA UČITI IZ PRVE RUKE OD PRAVIH STRUČNJAKA ODNOSA S JAVNOŠĆU
VEĆ OVE SRIJEDE: Pred nama je jubilarna 10. Studentska konferencija – Neki novi klinci
Objavljeno: 02.12.2024. | zagorjeinternational

AKCIJA JE BILA USMJERENA NA PODIZANJE VEĆE RAZINE SIGURNOSTI U PROMETU
POLICIJSKA AKCIJA: Rezultati akcije nadzora teretnih vozila i autobusa
Objavljeno: 02.12.2024. | zagorjeinternational

PRVA VELIKA OBLJETNICA