



Maslac
tradicionalni
talijanski SPAR
PREMIUM
125 g
1 kg = 12,72 €



-11%
1,79
1,59 €
Provjeri ponudu

GOSPODARSTVO

DOMAĆI RADNIK ILI STRANI 'PLAĆENIK'? ANKETIRALI SMO LJUDE U ZAGORSKIM GRADOVIMA
ŠTO MISLE O TOME KAKO SU STRANI RADNICI PRIHVAĆENI U DRUŠTVU

“Neki ne žele da im stranci preuzmu poslove, ali činjenica je da su mnoge firme zahvaljujući njima opstale”

Objavljeno: 23.10.2024. | Vanja Hozmec



Foto: Ilustracija / Pexels

Domaći radnik ili strani 'plaćenik'? Priča o stranim radnicima nešto je s čime se susrećemo na svakom koraku. Direktno ili indirektno, htjeli ili ne htjeli, jer činjenica je, oni su ovdje, u

Hrvatskoj, i sve ih je više. Mnogima od njih Hrvatska je 'nova Njemačka', obećana zemlja u kojoj će zaraditi dovoljno da ima za kruh i da još toliko pošalje svojoj obitelji u Nepal, Indiju ili na Filipine. Nezaobilazna su tema, ali ne samo tema, oni su osobe, a ne neka roba koju smo uvezli. A kako se kreće tržište rada, njihov priljev neće stati, dapače. Oni nisu više samo senzacionalističke ili manje senzacionalne medijske priče o migrantima, odnosno imigrantima i emigrantima, oni nisu više ni pojave 'rezervirane' samo za velike gradove, oni su danas vaši sugrađani, vaši suseljeni, vaši kolege na poslu u maloj, srednjoj ili velikoj tvrtki, vaši prodavači, konobari, kuhari, vaši frizeri, vaši dostavljači i poštari. Vaši susjedi. A u vrlo skoro vrijeme, vjerojatno već u sljedećoj generaciji, vaša obitelj. Pa kako onda olakšati njihovu asimilaciju u hrvatsko društvo? Tema je to kojom se vrijedi pozabaviti i za koju vrijedi pronalaziti kvalitetne sugovornike – što u samim stranim radnicima, što u njihovim poslodavcima, što u političarima, što u njihovim najmodavcima ili jednostavno, njihovim hrvatskim, odnosno zagorskim susjedima i sugrađanima. Stoga smo u zagorskim gradovima anketirali slučajne prolaznike kako bismo saznali njihov stav o tom važnom pitanju.

TEKST SE NASTAVLJA NAKON OGLASA



Uz našu Black Friday ponudu, uštedite 35% i iskoristite najveći Falkensteiner popust u godini!



POZNATA HRVATICA U NEVIĐENOM IZDANJU: Nabila je duboki dekolte, a kad vidite koliko je kratka haljina...

Sponsored by Midas 

Alojz Horvat, 64, trgovac, Krapina: "Mislim da je svaki radnik važan, bez obzira odakle dolazi. Stranih radnika ima i neće nestati. Prihvaćam ih jer svi mi radimo da preživimo. Ali, ponekad se čuju predrasude u našem društvu."



Ana Jurić, 64, učiteljica, Pregrada: "Imala sam priliku raditi s radnicima iz Indije i Egipta. Oni su marljivi i često znaju više od nas. Mnogi se boje onoga što ne razumiju, ali ja se trudim da im pokažem dobrodošlicu."



Maja Lipovac, 31, zaposlena u turizmu, Klanjec: "Stranih radnika ima sve više i mislim da su oni važan dio rješenja za naše gospodarske probleme. Njihova raznolikost može donijeti nova znanja."



Ivana Kovačević, 62, domaćica, Zlatar: "Mislila sam da će biti teško prihvatiti strance, ali svaki put kad sretnem nekoga, shvatim da smo svi ljudi i da svi imamo iste ciljeve. Ako nešto radimo zajedno, to nas zbližava."



Klara Gregor, 27, studentica, Zabok: "Moji prijatelji i ja ne smatramo strance prijetnjom. Svako od nas može doprinijeti zajednici. Trebamo odustati od predrasuda."



Marija Rojc, 39, frizerka, Oroslavje: "Sviđa mi se ideja o raznolikosti. Prijatelj mi je iz Nepala, i kad ga upoznam s drugima, postane im simpatičan. Strah nestaje kad se ljudi upoznaju."



Katarina Vlahović, 29, marketinška stručnjakinja, Oroslavje: "Stranci donose nove perspektive i ideje. Vjerujem da će nam raznolikost u radnoj snazi pomoći da postanemo konkurentniji na tržištu."



Luka Babić, 21, student, Donja Stubica: "Mnogi se plaše promjena. Strani radnici često dolaze iz teških situacija i treba ih isto razumjeti. Trebamo pomoći jedni drugima, sve je to dio svijeta u kojem živimo."



Na temelju ove ankete, možemo vidjeti da društvo u Krapinsko-zagorskoj županiji nije jedinstveno u svom stavu prema stranim radnicima. Dok neki izražavaju otvorenost i razumijevanje, drugi osporavaju njihovo prisustvo s predrasudama, pa čak i strahovima.

– Važno je raditi na jačanju svijesti o koristima koje strani radnici donose zajednici, ali i poticati dijalog između različitih kulturnih grupa. Kako bi se olakšala asimilacija stranih radnika, potrebno je razvijati edukativne programe koji će promovirati multikulturalnost i suradnju. Unapređenje komunikacije i međusobnog razumijevanja među građanima i strancima ključno je za izgradnju harmonične zajednice koja se oslanja na različitost kao na svoj najveći resurs – zaključak je koji bi se mogao proizvesti iz svega navedenog.

****Tekst je napisan uz financijsku potporu Agencije za elektroničke medije temeljem Programa ugovaranja novinarskih radova u elektroničkim publikacijama***