



Maslac
 tradicionalni
 talijanski SPAR
 PREMIUM
 125 g
 1 kg = 12,72 €



-11%
 1,79
1,59 €
 Provjeri ponudu

GOSPODARSTVO

HRVATSKA

ZAGORJE

DOMAĆI RADNIK ILI STRANI 'PLAĆENIK'? AGENCIJA TNT WORK POSLUJE U TRI ZEMLJE, A REGRUTIRA STRANE RADNIKE IZ INDIJE, NEPALA I EGIPTA - OTKRIVAMO KOJA JE PROCEDURA

“Prvo provjerimo poslodavca i kakve uvjete nudi, tek onda predlažemo radnike, a organizira im se i Zoom sastanak”

Objavljeno: 19.10.2024. | Vanja Hozmec



Domaći radnik ili strani 'plaćenik'? Priča o stranim radnicima nešto je s čime se susrećemo na svakom koraku. Direktno ili indirektno, htjeli ili ne htjeli, jer činjenica je, oni su ovdje, u Hrvatskoj, i sve ih je više. Mnogima od njih Hrvatska je 'nova Njemačka', obećana zemlja u

kojoj će zaraditi dovoljno da ima za kruh i da još toliko pošalje svojoj obitelji u Nepal, Indiju ili na Filipine. Nezaobilazna su tema, ali ne samo tema, oni su osobe, a ne neka roba koju smo uvezli. A kako se kreće tržište rada, njihov priljev neće stati, dapače. Oni nisu više samo senzacionalističke ili manje senzacionalne medijske priče o migrantima, odnosno imigrantima i emigrantima, oni nisu više ni pojave 'rezervirane' samo za velike gradove, oni su danas vaši sugrađani, vaši suseljeni, vaši kolege na poslu u maloj, srednjoj ili velikoj tvrtki, vaši prodavači, konobari, kuhari, vaši frizeri, vaši dostavljači i poštari. Vaši susjedi. A u vrlo skoro vrijeme, vjerojatno već u sljedećoj generaciji, vaša obitelj. Pa kako onda olakšati njihovu asimilaciju u hrvatsko društvo? Tema je to kojom se vrijedi pozabaviti i za koju vrijedi pronalaziti kvalitetne sugovornike – što u samim stranim radnicima, što u njihovim poslodavcima, što u političarima, što u njihovim najmodavcima ili jednostavno, njihovim hrvatskim, odnosno zagorskim susjedima i sugrađanima.

TEKST SE NASTAVLJA NAKON OGLASA



Uz našu Black Friday ponudu, uštedite 35% i iskoristite najveći Falkensteiner popust u godini!



POZNATA HRVATICA U NEVIĐENOM IZDANJU: Nabila je duboki dekolte, a kad vidite koliko je kratka haljina...

Sponsored by Midas 

Proširili poslovanje

Agencija TNT WORK posluje od 27. svibnja 2020. godine i bavi se regrutiranjem radnika iz Indije i Nepala, no 2022. godine proširili su suradnju s radnicima iz Egipta. Trenutno imaju četiri zaposlena – osnivača društva i direktora Ninoslava Podgajskog, agenticu Anamariju Vrabec, administrativnu referenticu Petru Ilijaš te voditelja – agenta za suradnju s Egiptom, Helmija M. S. Albeltajija.

– Moj zadatak je spajanje klijenata s kandidatima (stranim radnicima), pronalazak novih klijenata, pomoć pri izradi dokumentacije prilikom reguliranja boravka stranaca u Republici Hrvatskoj i praćenje potreba na tržištu. Ponosni smo što smo svoje poslovanje proširili i izvan granica Hrvatske, u veljači 2024. osnovali smo agenciju u Srbiji TNT CONSULTING d.o.o. i Dubaiju Anino project – FZCO – ističe agentica Anamarija Vrabec.



Upitali smo je kakva je uopće procedura kod uvoza radnika.

– U prvom koraku pri uvozu radnika u Hrvatsku vršimo provjeru poslodavca, kako bismo bili sigurni da poduzeće ili obrt ima sve uvjete za izdavanje pozitivne ocjene od Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i dozvole za boravak i rad od Ministarstva unutarnjih poslova. Ukoliko poslodavac ima sve uvjete, krećemo u proces selekcije radnika. Za što uspješniju selekciju tražimo od poslodavca da nam kaže što očekuje od radnika (radno iskustvo, znanje engleskog jezika, posjedovanje vozačke dozvole.), no isto tako tražimo da nam poslodavac kaže koliku plaću namjerava dati radniku, ima li osiguran smještaj (zajednički / samački), radno vrijeme, mogućnost rada prekovremenih sati i slično, kako bismo navedene detalje poslali kandidatima. Ukoliko su kandidati zadovoljni uvjetima, njihove životopise, fotografije radova (npr. kave, slastice ili gotovog jela, ako se radi o ugostitelju) i videozapis predstavljanja dostavljamo poslodavcu. Uz sve navedeno ponekad prakticiramo (prema želji klijenta) Zoom sastanak između poslodavca i kandidata, kako bi otvoreno mogli popričati o svemu što ih međusobno interesira. Poslodavac potom prema navedenim tekstualnim i video materijalima ocjenjuje kandidate i bira najbolje za svoj tim. Kolegica Petra pruža administrativnu podršku klijentima prilikom apliciranja zahtjeva za ishođenje dozvola za boravak i rad, praćenje zahtjeva za vize, sve do dolaska radnika u Hrvatsku. Naše kandidate dočekujemo u zračnoj luci i vodimo do smještaja koji je organizirao poslodavac. Prvih mjesec dana probnog rada prate se rezultati kandidata i pomažemo im s adaptacijom u novoj životnoj i radnoj okolini – opisuje nam detaljno Anamarija, dodajući da se njena agencija orijentirala na radnike iz Indije, Nepala i Egipta jer su ostvarili dobru suradnju s agencijama iz navedenih država.



Povećanje plaća u RH

– Omogućuju nam više puta godišnje da ih posjetimo i samostalno regrutiramo kandidate, što nam znatno olakšava naše poslovanje i klijenti samim posjetom i sudjelovanjem mogu dobiti kompletan dojam o kandidatu i pronaći odgovarajuću osobu za svako upražnjeno radno mjesto. Dosadašnjim iskustvom unazad dvije godine Hrvatska nije bila "obećana zemlja" mnogim strancima jer su u ostalim europskim državama plaće bile znatno veće i smatram da je većem postotku stranih radnika Hrvatska bila samo tranzitna zemlja. Ipak, u ovoj godini situacija se dosta promijenila jer je Hrvatska povećala plaće u svim sektorima (od graditeljstva do ugostiteljstva), stoga se sve više radnika zadržava i po više godina u Hrvatskoj dok ne odluče vratiti se u svoju domovinu.

Što se plaće tiče, s obzirom da su kandidati zaposleni kod klijenata, kaže kako plaću isplaćuje klijent svom radniku na tekući račun do 15. u mjesecu za prethodni mjesec, sukladno

pravilima Zakona o radu.

Koji su radnici najtraženiji? Jesu li to više žene ili muškarci? Dolaze li i visokoobrazovani i ako da, dobivaju li takve poslove ili primjerice inženjera može dopasti rad na miješalici?

Nekad nastavljaju dalje

– Najtraženiji radnici u ovom momentu su zidari i tesari jer se tim poslom sve manji broj ljudi u Hrvatskoj želi baviti. Mišljenja sam da se više uvozi muške radne snage, no vjerujem da ni ženska populacija ne zaostaje jer one prevladavaju u ugostiteljstvu i ostalim uslužnim djelatnostima. Da, visokoobrazovani strani radnici dolaze u Hrvatsku, čak ponekad i rade posao za koje ne treba visoko obrazovanje, no primorani su raditi posao koji im se ponudi kako bi ostvarili prihode. No, ako gledamo sa stajališta poslodavca, završena visoka škola nije mjerilo stečenog znanja i vještina koje su ponekad potrebne na radnom mjestu – ističe agentica Vrabec, otkrivši da strani radnici u Hrvatskoj u prosjeku ostaju dvije do tri godine.



– Dosta je teško odrediti kud ih nakon Hrvatske put odvede jer najčešće se izgubi kontakt između poslodavca i radnika, no dosadašnjim razgovorima s radnicima došli smo do saznanja da su im zanimljive destinacije Portugal, Italija i Poljska – zaključuje Anamarije Vrabec.

Tekst je napisan uz financijsku potporu Agencije za elektroničke medije temeljem Programa ugovaranja novinarskih radova u elektroničkim publikacijama

0 comments

PODIJELI:    

Najnovije po kategorijama

VIJESTI

DOGAĐANJA

SPORT

LIFESTYLE

GOSPODARSTVO

CRNA KRONIKA

SPONZORIRANI ČLANAK

AKCIJA JE BILA USMJERENA NA PODIZANJE VEĆE RAZINE SIGURNOSTI U PROMETU

POLICIJSKA AKCIJA: Rezultati akcije nadzora teretnih vozila i autobusa

Objavljeno: 02.12.2024. | zagorjeinternational

PRVA VELIKA OBLJETNICA

GORNJA STUBICA: Koncertom učenika proslavljeno pet godine Glazbene škole

Objavljeno: 02.12.2024. | zagorjeinternational