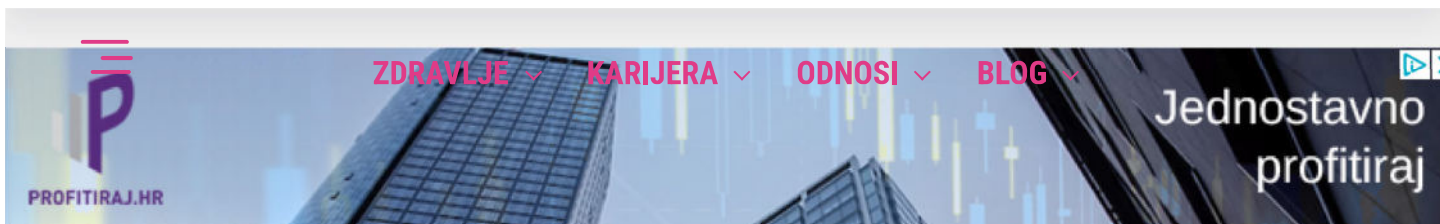


[NASLOVNICA](#)[MODA](#) ▾[LJEPOTA](#) ▾[LIFESTYLE](#) ▾**SHERULES**

Gdje su žene 55+ na tržištu rada?

Traženje posla je posao. I to nimalo lagan. Pogotovo ženama, i pogotovo ženama starijima od 55 godina.



By Ana Leko Vučković
Published 24.07.2024.



Traženje posla je posao. I to nimalo lagan. Pogotovo ženama, i pogotovo ženama starijima od 55 godina. I ne, ovo nije seksistička niti rodno

uvjetovana izjava, već postoje brojni konkretni razlozi za to.

Također, nije lako ni zadržati posao niti se gotovo svakodnevno prilagođavati sve većim izazovima „**generacijskog jaza**“. Ali o svemu drugom prilikom. Sada prvo malo statistike.

Koliko, zašto i koliko dugo

Prema informacijama dobivenim od Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, krajem lipnja 2024. godine u evidenciji nezaposlenih bilo je ukupno **11.274 žena u dobi iznad 55 godina**.

Da malo proširimo perspektivu, od ukupnog broja nezaposlenih (84.841), prema podacima **Državnog zavoda za statistiku** (koji podatke uzima iz baza podataka HZZ-a) udio žena je 47.501, a od toga je, naglasimo još jednom, udio žena 55+ je 11.274.

Stavimo li navedene brojeve u omjere, da možda lakše percipiramo tematiku, udio žena 55+ u **ukupnim broju svih nezaposlenih u RH je 13,28 posto**. A promatramo li statistički samo žene, onda možemo zaključiti da udio žena 55+ čini gotovo četvrtinu (23,73 posto) svih nezaposlenih žena u RH.

Popularno

- 1 Što znači biti tašt?
- 2 Par trikova za čistu i blistavu pećnicu
- 3 Anketa: Zašto je toliko važno govoriti o hormonima i njihovom utjecaju na žensko zdravlje?
- 4 Moćna riječ koja mijenja život
- 5 Koji su pokazatelji strastvenih osoba u astrologiji?

Gotovo 60 posto žena 55+ je u evidenciju nezaposlenih došlo iz radnog odnosa i to zbog isteka ugovora na određeno. Kao drugi razlozi ističu se osobno uvjetovani otkaz, sporazumni otkaz, otkaz zbog stečaja ili likvidacije te zatvaranja poslovnog subjekta.

Razlog prestanka radnog odnosa za žene u dobi 55+ koje su ušle u evidenciju iz radnog odnosa

Razlog prestanka radnog odnosa	Broj aktivnih
(14) Zbog isteka rada radniku na određeno vrijeme	4.612
(10) Poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga	1.718
(05) Osobno uvjetovani otkaz	445
(02) Na osnovi sporazuma radnika i poslodavca	329
(17) Prestanak obavljanja djelatnosti (obrt ili profesionalne djelatnosti)	163
(15) Zbog isteka rada radniku na sezonskim poslovima	158
(01) Otkaz ug. o radu od strane radnika	91
(19) Otkaz ugovora o radu zbog otvaranja stečajnog postupka	57
(09) Izvanredni otkaz ug. o radu od strane radnika	32
(04) Izvanredni otkaz ugovora o radu od strane poslodavca zbog teške povrede radne obveze	25
(08) Otkaz ugovora o radu tijekom probnog rada	22
(03) Otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora	14
(13) Zbog isteka rada pripravniku na određeno vrijeme	11
(07) Otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika	10
(20) Otkaz ugovora o radu zbog otvaranja postupka likvidacije	7
Ukupno	7.694

udio nezaposlenih zbog isteka ugovora na određeno

59,9%

Izvor: HZZ

Što se pak trajanja nezaposlenosti tiče, iz HZZ-a su odgovorili da je najveći broj žena u dobi 55+ prijavljenih u evidenciju nezaposlenih **dugotrajno nezaposleno**, više od jedne godine, i to njih čak 62,8 posto. Najveći broj žena u dobi 55+ u evidenciji je tri godine i više.

Razlozi nezaposlenosti i teže zapošljivosti

U povijesti su glavne uloge žena bile rađanje i briga o kućanstvu.

Međutim, kada su žene izašle iz privatne u javnu sferu, odnosno kada u sve većoj mjeri ulaze u svijet rada, dogodile su se velike promjene. Rad žena bio je potpuno neuobičajen, ali

danas je priča drugačija – one u globalnoj ekonomiji čine polovinu radne snage i sve je veći broj visokoobrazovanih žena, no još uvijek često biraju zanimanje uz koje će lakše uskladiti privatne obaveze.

Iako sve više žena sudjeluje na tržištu rada, usklađivanje privatnih i obiteljskih odnosa nalikuje žongliranju, a taj **neplaćeni rad i dalje je većinom na leđima žene.**

Obeshrabrujuće je to da povećanje radnog vremena žene ne znači i uravnoteženje podjele kućanskih poslova i brige o djeci između žena i muškaraca.

Prema podacima koje je prikupio **Nezavisni hrvatski sindikat, žene su obrazovanije od muškaraca.** Naime, na sveučilištima u Europi diplomiralo je više žena, a u Hrvatskoj je, prema podacima za 2020. godinu, diplomiralo 60,6 posto žena, a muškaraca 39,5 posto. Žene prednjače i kad su u pitanju magisteriji znanosti, magisteriji i sveučilišni specijalisti – tu je 66,2 posto žena, a muškaraca je tek 33,8 posto. Nije drugačije ni kod doktorata znanosti – udio žena je 54,1 posto, a muškaraca 45,9 posto.

Registrirane nezaposlene žene u dobi 55+ godina prema obrazovanju i trajanju nezaposlenosti,
30. 06. 2024. godine

Trajanje nezaposlenosti	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	Srednja škola	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	Ukupno
0 - 3 mj.	62	304	889	116	154	1.525
3 - 6 mj.	56	222	567	39	59	943
6 - 9 mj.	37	222	431	27	36	753
9 - 12 mj.	43	309	554	17	45	922
1 - 3 g.	188	884	1.693	101	158	3.024
3 g. i više	450	1.193	2.066	145	203	4.057
Ukupno	836	3.134	6.204	465	655	11.294

udio dugotrajno nezaposlenih	62,8%
udio sa završenom srednjom školom	55,0%
udio niskobrazovanih	35,2%

Izvor: HZZ

Bez obzira na tu obrazovanost, razinu školovanja i stručna znanja, u odnosu na muškarce njihova je uloga na poslu na nižim pozicijama. Razlozi tome mogli bi se pronaći u činjenici da je karijera žene cikličkog tipa. Naime, žene prekidaju, odnosno pauziraju radni odnos zbog rađanja i brige za djecu, što dovodi do zadržavanja na jednoj profesionalnoj razini i otežava napredovanje na poslu.

Sve to dovodi do toga da često žene prihvaćaju fleksibilnije poslove, poslove s manje odgovornosti ili pak u potpunosti odustaju od karijere i odlučuju se na „posao“ kućanice. Međutim, kada djeca odrastu, te su žene u kategoriji 55+ i ako se tada odluče aktivirati na tržištu rada nailaze na druge probleme.

Što se traži

Prema informacijama dobivenim od HZZ-a, među TOP 10 prioriternih zanimanja nezaposlenih žena u dobi 55+ godina, čak ih se sedam odnosi na, da tako kažem, **niže rangirana**

radna mjesta kao što su čistačice, kućne pomoćnice, vrtlarske radnice, prodavačice ili, pak, radnice za pomoć u kući.

TOP10 prioritiziranih zanimanja nezaposlenih žena u dobi 55+ godina prema kategorizaciji, 30. 06. 2024. godine

Zanimanje (NKS10)	Zaposliju	Priprema za zapošljavanje	Pripremanost nezaposliju	Tela zaposliju	Zaposliju na području županije	Zaposliju na aktivacijske programe	Nezaposliju	Ukupno
09120002 Radnik/radnica za pomoć u kući	303	0	89	784	204	234	-	5.826
09120001 Čistač/Čistačica	303	0	136	687	112	129	-	5.573
04100001 Administrativni službenik/administrativna službenica	228	0	98	476	129	59	-	989
03200001 Prodavač/prodavačica	173	0	90	238	40	36	-	668
04110001 Ekonomski službenik/ekonomski službenica	90	0	42	194	50	14	-	464
09200001 Radnik/radnica u održavanju	12	1	12	240	13	104	-	402
09200001 Radnik/radnica u održavanju	10	-	10	202	7	5	-	388
09200001 Vrtlarski radnik/vrtlarska radnica	14	1	8	162	8	72	-	285
09200001 Suradnik/suradnica u praktičnoj nastavi	193	-	3	13	17	5	-	280
09120001 Kućna pomoćnica	93	1	9	132	6	19	-	229
Ostala zanimanja	1.082	30	498	2.218	477	256	30	4.585
Grand Total	2.712	30	1.015	5.486	1.082	624	30	11.274
ukupno radnica za pomoć u kući								
38,1%								
ukupno čistačica								
12,2%								
ukupno prodavačica i prodavač								
20,3%								
ukupno pripremanost nezaposliju i tela nezaposliju								
27,4%								

Izvor: HZZ

Nije sve tako sivo

Bez obzira na sve navedeno, pomaka ima. A to smatra i ekonomski analitičar Velimir Šonje koji ne misli da su žene (ali i muškarci) 55+ slabije zapošljivi. Naprotiv, trenutačno tržište rada pokazuje da njihova zaposlenost, a to znači i zapošljivost, raste. Sve je to detaljno i obrazložio u svojoj kolumni **Revolucija rada žena u zreloj životnoj dobi (55-64 g.)**.

Naime, Šonje kaže da je 2012. godine udjel zaposlenih žena u dobi od 55 do 64 godine starosti u Hrvatskoj iznosio niskih 27,7 posto, dok je stopa zaposlenosti muškaraca te dobi iznosila 48 posto bez obzira na velik udjel braniteljske populacije.

Nije ni u Europskoj uniji udjel zaposlenosti žena 55+ bio osobito visok. Prosjek EU iznosio je 39,6

posto. Međutim, stvari su se počele mijenjati – na bolje!

Velimir Šonje svoj je optimizam argumentirao ovako:

- stopa zaposlenosti žena 55+ u Hrvatskoj brzo je narasla nakon 2012. godine – Hrvatice zrele dobi u pogledu zaposlenosti sustigle su, pa čak i prestige, Talijanke do 2023. godine – gotovo polovina ih radi
- povećanje je bilo izrazito brzo od 2021. naovamo, gotovo tri puta brže nego do 2020. godine – od 20 postotnih bodova povećanja stope zaposlenosti od 2012. do 2023. pola povećanja se dogodilo u osam godina (od 2012. do 2020.), a pola u samo tri godine (od 2021. do 2023.).

Zaključak

Dakle, napredujemo. Malo po malo. Ima još puno i previše prostora za doći do boljeg balansa između privatnog, odnosno obiteljskog života (i obaveza) i posla, do jednostavnije odluke za majčinstvo ali ne na uštrb karijere i obratno, ali nade ima.

Izradu i objavljivanje serijala tekstova pod naslovom „Trebaju li tržištu rada žene 55+“, autorice Ane Leko Vučković, financijski je podržala Agencija za elektroničke medije kroz projekt Poticanja novinarske izvrsnosti za 2024. godinu.

In this article: istaknuto, zapošljavanje, žene, žene 55+, žene 55+ na tržištu rada

Ne propustite

Koje su tajne samouvjerenih žena?

She.hr

TOP 10 razloga zašto zaposliti (i zadržati) ženu 55+

Ana Leko
Vučković

Top 10 mjesta gdje se uputiti s prijateljicom ovog vikenda

She.hr

Mom Talk by Petra Ninčević #2: Želim biti sama svoj šef

She.hr



challeANge

POWERED BY **otpbanka**

14. STUDENI | 10:00 - 15:00 | CineStar, Z. Centar, Zagreb

KUPI ULAZNICE

PARTNER KONFERENCIJE
otpbanka

PARTNER DVOJANE
FASEK

ZLATNI SPONZORI
GENIUS **AL JAZEERA** **TOYOTA**

SPONZORI
PASTOR **EHP** **Lean Scheduling**

MEDIA PARTNER
Večernji list



Impressum

Medijski mali servis j.d.o.o. Sva
prava pridržana.

