



## U radniku se prepoznaje čovjek, a ne izvor profita

URIHO planira otvoriti prvi restoran u Hrvatskoj u kojem će raditi osobe s invaliditetom. U sklopu europskog projekta, osobe s invaliditetom educirali su za posao pomoćnih kuhara i čistača

Objavio **Sanja Plješa** - 04.10.2021 u 17:30

Zapošljavanje u današnje doba je prava lutrija. Često se govori o tome kako se zapošljavaju samo „podobni“ ili pak neki „koji imaju nekoga na određenom radnom mjestu i funkciji“ koji ih mogu zaposliti. No, što je sa zapošljavanjem osoba s invaliditetom? Na koji se način oni zapošljavaju i kakve su im šanse dobiti posao koji žele ili samo posao koji će im omogućiti da osiguraju egzistenciju sebi i svojoj obitelji. Jer, ne zaboravimo, **osobe s invaliditetom** (OSI) su osobe poput svih ostalih, oni su roditelji, majke, očevi, nećije kćeri i sinovi, braća i sestre. Imaju i djecu o kojoj se moraju brinuti.

Jedna od tvrtki koja zapošljava osobe s invaliditetom je **URIHO – ustanova za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom**. Ta ustanova zapošljava 490 radnika od čega čine 287 osoba s invaliditetom. Djelatnici ustanove rade na poslovima vezanim za tekstil, keramiku, kožnu galanteriju i obuću, ortopediju, te tisak i kartonažu. Osim što se osobama s invaliditetom omogućava rad i adekvatna nagrada za taj rad odnosno plaća, treba istaknuti kako te osobe, ako imaju bilo kakav problem, mogu stručnu pomoć potražiti u Službi za rehabilitaciju gdje na njihove potrebe odgovaraju za to osposobljeni defektolozi, socijalni radnici, psiholozi i socijalni pedagozi.

„Tijekom 75 godina uspješnog poslovanja, Ustanova je pokrenula niz projekata kojima se želi pospješiti uključivanje osoba s invaliditetom u svijet rada. Neki od njih postali su standardi u uslugama profesionalne rehabilitacije“, rekao je **Boris-Jakov Geričić**, savjetnika ravnatelja i voditelj Odjela pravnih i kadrovskih poslova.

## Danas se na osobe s invaliditetom više ne gleda s predrasudama

Zanimalo nas je na koji se način URIHO uključio u socijalno poduzetništvo?

Boris-Jakov Geričić je istaknuo kako je „URIHO ustanova koja njeguje socijalno poduzetništvo, odnosno u radniku prepoznaje čovjeka, a ne izvor profita“.

Zanimljivo je to, ako se zna da se nekada na osobe s invaliditetom gledalo kao na „osobe drugačije od ostalih i s nekim predrasudama“. Na sreću, u današnje doba to više nije tako, a to svjedoče i u URIHO-u.

„U usporedbi s prijašnjim stanjem, danas je manje predrasuda i negativnih stavova prema osobama s invaliditetom, tako da su rezultati zapošljavanja osoba s invaliditetom na otvorenom tržištu rada bolji. Simuliranjem stvarnih radnih uvjeta za različita zanimanja jačamo radne potencijale nezaposlenih osoba s invaliditetom, obnavljamo njihova stručna znanja i vještine, unapređujemo komunikacijsko – socijalne vještine, jačamo njihovu zapošljivost i konkurentnost na tržištu rada, kontaktiramo poslodavce te osobama s invaliditetom pružamo podršku u pronalaženju odgovarajućeg posla“, naglasio je Geričić.

URIHO i dalje namjerava zapošljivati OSI, što je i jedna od temeljnih misija te ustanove.

„Uz profesionalnu rehabilitaciju, zapošljava i osobe s invaliditetom, stoga ćemo i nadalje, sukladno potrebama naših proizvodnji i popratnih stručnih službi, raditi na zapošljavanju ove vulnerabilne populacije u društvu. Budući da smo ustanova s većim brojem zaposlenika starije životne dobi, dužni smo raditi na zapošljavanju novih kadrova kako bi popunili radna mjesta djelatnika koji odlaze u mirovinu“, kazao je savjetnik ravnatelja URIHO-a.

## Nude i opremu za slabovidne osobe

O tome kako je raditi u spomenutoj ustanovi ispričala nam je **Marijana Škrnjug Matijević** koja radi kao operaterka u Kontaktnom centru.

„S obzirom na to da sam osoba s invaliditetom, jako sam zadovoljna svojim poslom u URIHO-u ZAGREB. Osim toga Ustanova mi je osigurala i odgovarajuću opremu za slabovidne osobe. Radni prostor je potpuno prilagođen meni, kao i ostalim kolegama s invaliditetom. Ugodna radna okolina i mogućnost za obrazovanje i usavršavanje u poslu me čini sretnom. Svoj posao smatram sigurnim i zbog toga imam više motivacije i volje za radom“, rekla je Marijana Škrnjug Matijević.

Budući da se i dalje nalazimo u razdoblju pandemije koronavirusa, ta se negativnost odrazila i na OSI te na zaposlenike URIHO-a.

Ustanova URIHO se početkom pandemije u 2020. godini u vrlo kratkom roku prilagodila potrebama tržišta. Naime, ako se samo malo prisjetimo prošlosti i početka nošenja maski, sjetit ćemo se i kako se URIHO među prvima uključio u izradu tih maski kako bi svi naši sugrađani bili zaštićeni protiv koronavirusa.

Kako je rekao Boris-Jakov Geričić, orijentirali su se na „izradu pamučnih perivih maski uz različita dizajnerska rješenja“.

„U početku su to bile jednoslojne maske u obliku lepeze koje su evoluirale u dvoslojne maske u obliku školjke, a sve sukladno željama i potrebama naših vjernih kupaca. Osmislili smo i **novi brend URIHO MEDICAL** gdje smo za potrebe pandemije izradili podizni vizir s



regulatorom širine koji svojim tehničkim karakteristikama odgovara na zahtjeve ovog izazovnog razdoblja", naglasio je.



## Više od 60 posto zaposlenika cijepljeno protiv Covida-19

Osvrnuo se i na cijepljenje protiv Covida-19 te rekao kako se oni pridržavaju epidemioloških mjera.

„Budući da smo Ustanova u kojoj više od 60 posto čine osobe s invaliditetom učinili smo maksimalne napore da se naši djelatnici cijepljenjem zaštite od prenošenja virusa. Potrebe kupaca uskladili smo s mogućnostima naše proizvodnje te rokovima isporuke. Naravno, da smo zbog specifične radne snage imali i manje teškoće u proizvodnji, no možemo reći, da smo i ovo teško doba pandemije, relativno uspješno završili poslovnu godinu“, istaknuo je savjetnik ravnatelja.

I bez obzira na pandemiju, za koju vjerujemo, da će ipak lagano jenjavati, zanimalo nas je koji su daljnji planovi te institucije.

## Uskoro prvi restoran u kojem će raditi OSI

„U sljedećem razdoblju ustanova planira otvoriti prvi restoran u Hrvatskoj u kojem će raditi osobe s invaliditetom. S tim u vezi u sklopu europskog projekta upravo smo osobe s invaliditetom educirali za posao pomoćnih kuhara i čistača. Projekt se održavao pod nazivom '**Pometimo prošlost, zakuhajmo budućnost**', a njegov stručan naziv pod koji su dobivena i sredstva iz Europskog socijalnog fonda bio je 'Model aktivacije dugotrajno nezaposlenih osoba s invaliditetom kroz razvoj i provedbu prilagođenih programa

osposobljavanja i radnog treninga'. Za poslove pomoćnih kuhara i čistača osposobljeno je 55 osoba s invaliditetom", zaključio je Boris-Jakov Gerčić.

---

Projekt izrade i objavljivanja serijala tekstova pod naslovom **Socijalno poduzetništvo zapošljavanje osoba s invaliditetom** financijski je podržala Agencija za elektroničke medije

>>Humana Nova razvija digitalnu platformu za prodaju poduzećima

>>Osobama s invaliditetom treba pružiti mogućnost razvitka kompetencija i vještina

---

---

Tockanai.hr koristi kolačiće (Cookies). Daljnjom uporabom web stranice, slažete se sa korištenjem kolačića. [Saznaj više](#)

