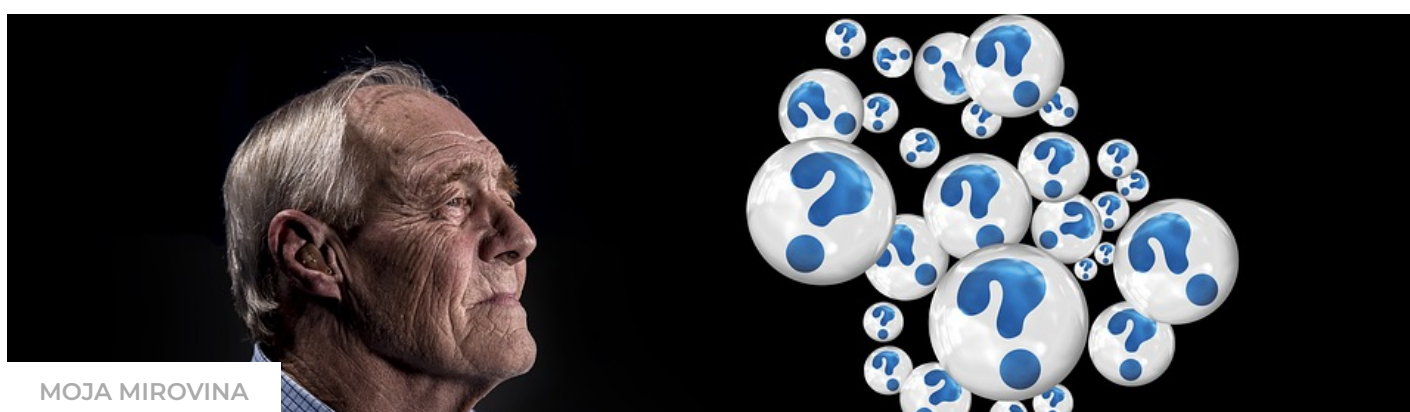


Moja mirovina – novi ciklus emisija o mirovinskoj budućnosti

Pretraži ...



MOJA MIROVINA

Piše: *Marijana Matković, novinarka-urednica i voditeljica ciklusa emisija o mirovinskom sustavu, Moja mirovina*

Znate li koliko Vas staža još čeka do mirovine i na kakvu mirovinu uopće možete računati? Kako se računa mirovina u sustavu generacijske solidarnosti? Znate li imate li račun u nekom od fondova drugog mirovinskog stupa i koliko imate na tom računu, te kako će se jednog dana određivati vaša mirovina iz tog izvora?

Znate li uopće gdje i kako možete provjeriti stanje na svom računu za mirovinu, ili kako s poslodavcem možete dogovoriti da dodatno uplaćuje za višu mirovinu, a da pritom on koristi pravo na olakšicu za te uplate, a vi dobijete državne poticaje da bi vaša mirovina jednog dana bila viša?

Ako ste poslodavac, znate li da kroz dobrovoljnu mirovinsku štednju postoji zanimljiv način da nagradite svoje radnike, a da vas to košta puno manje od plaće? Znate li je li pametnije štedjeti u dobrovoljnom mirovinskom fondu, ili samostalno ulagati u dionice, ili nekretnine – od čega ćete jednog dana kad vam taj novca bude potreban da njime osigurate veći standard u starosti imati više koristi?

Ima li smisla raditi i nakon stjecanja uvjeta za mirovinu, tako da primate dio mirovine i plaću, ili pokušati ostati na poslu dulje od zakonskih uvjeta za mirovinu? Koliko ženama znači pravo na 6 mjeseci dodanog staža za rođenje djeteta i kako to utječe na buduću mirovinu?

Pitanja je zasigurno još mnogo. I većina prosječnih građana Hrvatske tu i tamo si i postavi neko od njih, no najčešće nemaju odgovore i ne znaju gdje ih pronaći, pogotovo ne oni mlađi, koji imaju još relativno dugo razdoblje do mirovine i isplatilo bi im se što ranije započeti raditi na tome da ju povećaju. Tako je istraživanje agencije Ipsos provedeno prije tri godine za Udrugu društava za upravljanje mirovinskim fondovima i mirovinskih osiguravajućih društava (UMFO) pokazalo da većina ljudi mlađih od 40 godina uopće ne razmišlja o mirovini.

Oni u dobi između 40 i 50 počinju shvaćati da mirovinom u starijoj dobi neće moći podmiriti niti osnovne troškove, no tek generacija '50 plus' počinje razmišljati o tome da bi nešto trebali i učiniti. A tada je već pomalo kasno, jer je prošlo vrijeme kad su uz relativno mala dodatna izdvajanja mogli osigurati 'prostojne' dodatne prihode u mirovini. A potreba za tim je itekako velika.

Naime, Hrvatska je 30. lipnja 2020. godine imala 1.242.819 umirovljenika, čija prosječna mirovina iznosi 2830 kuna i zarađena je na temelju 30 godina staža. U ništa boljoj poziciji nisu ni novi umirovljenici, oni koji su mirovinu ostvarili po novim pravilima: Njihova mirovina iz prvog stupa u prosjeku iznosi 2925 kuna, a umirovljeni su na temelju 33 godine staža. Samo 1500 njih prima i dodatnu mirovinu iz drugog stupa. U prosjeku, primaju tek 42 do 44 posto prosječne plaće u državi, što dovoljno govori o tome kakav je standard umirovljenih građana.

Tek male promjene u načinu razmišljanja naziru se kod mladih milenijalaca, odnosno tzv. 'Y generacije'. Kod njih se već i vrlo mladim godinama može primijetiti svijest o tome da će se za svoju mirovinu morati pobrinuti sami, pa je sve više onih koji već i prije nego što se stalno zaposle razmišljaju o tome kako što ranije zaraditi što više, kako već s 50 ne bi morali raditi 'od 9 do 17 sati' da bi preživjeli. No, rijetki su oni koji će svojim inovacijama, vještinama ili snalažljivošću uspjeti u tome.

Uzmemo li u obzir razlike u načinu razmišljanja pojedinih kategorija tih građana, budućih umirovljenika, te činjenicu da je već danas upitno tko će za 20-ak godina uplaćivati doprinose i osigurati isplatu mirovina iz sustava generacijske solidarnosti, pravo je vrijeme da pokrenemo seriju razgovora o ovoj važnoj temi te da pokušamo dati odgovore na važna pitanja od kojih smo krenuli. Zato je prvi poslovni internetski radio *poslovniFM* inicirao projekt *Moja mirovina*, uz poticaj Agencije za elektroničke medije koja je pokrenula projekt poticanja novinarske izvrsnosti i kvalitetnog novinarstva. Glavni je cilj je potaknuti razgovore o mirovini, štednji za mirovinu i o tome kako sami možemo utjecati na to da kroz radni vijek osiguramo dovoljne prihode u starosti. To je jedno od ključnih pitanja za smanjivanje rizika od siromaštva te ovisnosti građana o davanjima iz državnog proračuna u budućnosti. I bitno, širenje svijesti o ulozi mirovinskog sustava u svakom društvu, i svim zakonitostima promjena sustava.

U sklopu projekta ćemo kroz razgovor s mladim ljudima koji su tek započeli raditi, priznatim stručnjacima srednje generacije, kao i ljudima koji su odnedavno u mirovini, nastojati staviti u fokus neka pitanja na koja (još) ne znamo odgovore i razjasniti ih u razgovoru sa stručnjacima, na što jednostavniji i što pristupačniji način.

Ujedno vas pozivamo na aktivno sudjelovanje u projektu – pratite nas u eteru, na www.poslovniFM.com, na društvenim mrežama i dajte prijedloge za teme koje bi trebalo 'otvoriti', kako bismo zajedno poradili na podizanju razine financijske pismenosti građana i pridonijeli tome da buduća mirovina postane nešto čemu se svi skupa možemo radovati, umjesto da se pitamo kako ćemo od nje preživjeti.

Očekujemo vaša pitanja i prijedloge i na redakcija@poslovniFM.com, a od početka rujna pratite naše razgovore i o vašoj budućoj mirovini.

Tekst je dio projekta kojeg je financijski podržala Agencija za elektroničke medije.

Objavljeno 2. kolovoza 2020.

agencija za elektroničke medije



financijska pismenost

marijana matković moja mirovina

VIŠE S WEBA



Trebaš pojačanje? Učini to diskretno i priušti joj zadovoljstvo o kojem nije ni sanjala!



Polarni val ulazi u Hrvatsku, opasan je po zdravlje, a ovo su preporuke kako se sačuvati od njega



Trenutni učinak domaćeg recepta na zglobove. Bol nestaje već prvu večer

